

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بابل

نمونه قرارداد حجمی سال 1394

\*\*\*\*\*

به استناد بند صورتجلسه کمیسیون مناقصه مورخ و براساس مجوز شماره مورخ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه این قرارداد به شرح زیر منعقد می گردد:

کارفرما: آقای دکتر محمود حاجی احمدی معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

پیمانکار: آقای رئیس هیئت مدیره شرکت/مدیرعامل

به شماره ثبت به آدرس قانونی :

تلفن : همراه:

ماده 1: موضوع قرارداد شامل :

خدمات امور رختشویخانه و نظافت و روفت و روب بخش ها و واحدهای (مراکز مندرج در بند 1 شرایط عمومی مناقصه) جمعاً به متراژ 64/000 متر مربع شامل :

1) رفت و روب کف اتاقها و شستشوی راهروها گردگیری کلیه لوازم از قبیل میز و تخت بیمار - صندلی و غیره و پاک کردن درب و پنجره ها و شیشه ها ، پرده ها، کرکره ها ، دستگاهها تجهیزات موجود در بخش مربوطه .  
2) نظافت و شستشوی دستشوییها و توالتها.  
3) جمع آوری آشغال (زباله) و تفکیک آن برابر دستورالعمل و جداسازی و حمل آن به قسمتی که کارفرما در نظر می گیرد.

4) نظافت ساختمان و محوطه متعلق به آن (محوطه ساختمانها).

5) انجام امور مربوط به امحاء زباله بیمارستان برابر دستور کار.

6) انجام امور مربوط به رختشویخانه برابر دستور کار و دستورالعمل.

ماده 2: مدت قرارداد از تاریخ 1394/1/1 لغایت 1394/12/29 بمدت یکسال میباشد که در صورت رضایت کارفرما و توافق طرفین قابل تمدید می باشد.

ماده 3: مبلغ کل قرارداد سالیانه جهت انجام موضوع قرارداد (ماده 1) ریال (ریال) میباشد که این مبلغ در 12 قسط و در پایان هر ماه برابر مقررات قابل پرداخت میباشد.

تبصره: مبلغ قرارداد هر مرکز به تناسب فضای موجود برای نظافت و رفت و روب پس از گواهی ماهیانه از محل درآمد مرکز پرداخت می گردد.

ماده 4: پیمانکار متعهد گردیده که قانون ممنوعیت منع مداخله کارکنان دولت مصوب دی ماه 1337 در معاملات دولتی را رعایت نموده و تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب نهائی با کارفرما، به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون موصوف را سهام و ذینفع نسازد.

ماده 5: کارفرما می تواند مقدار حجم کار مورد معامله را تا 25% افزایش و یا کاهش دهد و شرکت موظف به قبول آن میباشد و هزینه مربوطه براساس حجم کار محاسبه و اقدام خواهد شد.

ماده 6: کلیه کسور قانونی اعم از بیمه، مالیات و غیره بعهده پیمانکار میباشد.

ماده 7: در هر پرداختی به میزان 10% از مبلغ حق الزحمه شرکت به عنوان حسن انجام کار کسر و در پایان مدت قرارداد در صورت رضایت کارفرما و پرداخت حقوق کامل کارگران برابر مقررات استرداد خواهد شد.

ماده 8: پیمانکار موظف گردید معادل 10% مبلغ کل قرارداد را بصورت ضمانتنامه بانکی بمنظور تضمین انجام تعهدات تسلیم کارفرما نموده که و پس از تسویه حساب نهائی به پیمانکار مسترد خواهد گردید.

ماده 9: پیمانکار متعهد میگردد جهت سرپرستی نیروهای شاغل در هر مرکز یک نماینده تعیین و معرفی نماید. نماینده مورد نظر موظف است بطور مستمر در واحد حضور داشته و با هماهنگی مسئول خدمات واحد ذیربط برانجام امور موظفی نیروهای خود نظارت کامل داشته و گزارش کار خود را به مسئول مربوطه اعلام نمایند.

ماده 10: پیمانکار متعهد است کلیه حقوق و مزایای متعلقه به کارکنان خود را براساس قانون کار پرداخت نماید و حق بیمه و مالیات آنان برابر مقررات جاری کشور و قانون کار بطور کامل و دقیق بعهده پیمانکار میباشد.

تبصره - شرکت حقوق و مزایای قانونی کارگران خود را منحصراً باید بحساب بانکی که برای آنان نزد یکی از بانک های معتبر مفتوح ساخته اند واریز نمایند از جمله:

الف) دستمزد ماهیانه

ب) عائله مندی، حق مسکن

ج) بن کالای اساسی.

د) عیدی و پاداش پایان سال.

ه) مزایای پایان قرارداد را در انقضای قرار داد.

و) سایر مزایایی که در قوانین مقرر شده همانند مرخصی استحقاقی، استعلاجی، سختی کار، شیفت کاری، جمعه کاری و ...

ماده 11: در صورت هرگونه افزایش در حقوق و مزایای کارگران در طول مدت زمان قرارداد از سوی اداره کار و امور اجتماعی و شورای عالی کار، پیمانکار موظف است افزایش مربوطه را با هزینه خود نسبت به کارگران تحت پوشش اعمال نماید.

ماده 12: کارفرما در خصوص هزینه رفت و آمد، غذا و مسائل رفاهی و مهد کودک کارکنان شرکت مربوطه هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت مسئولیت آن تماماً "به عهده پیمانکار میباشد.

ماده 13: کارفرما هیچگونه رابطه اداری و تعهد استخدامی و دعاوی در محاکم نسبت به کارکنان شرکت نداشته و از هرگونه مسئولیتی در این مورد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط بعهد پیمانکار میباشد.

ماده 14: آخرین پرداخت حق الزحمه پیمانکار منوط به اخذ مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی و امور مالیاتی ارائه آن به امور مالی بیمارستان خواهد بود.

تبصره: پرداخت حق الزحمه شرکت در هر ماه منوط به ارائه لیست پرداختی با تایید بانک عامل و لیست بیمه و دارائی با تایید سازمان مربوطه می باشد.

ماده 15: پیمانکار موظف است کلیه کارکنانیکه به کار می گمارد بدون سوء پیشینه بوده و از سلامت جسمی و روحی کامل برخوردار باشند.

ماده 16: پیمانکار حق واگذاری مورد قرارداد را کلاً و جزاً به غیر ندارد.

ماده 17: کلیه دستگاهها و ملزومات رختشویخانه سالم و فعال طی صورتجلسه ای تحویل پیمانکار شده و متعهد گردید در حفظ و نگهداری آن تلاش نموده و مسئولیت تعمیر و قطعات و هزینه های مربوطه اعم از برقی و مکانیکی بعهد پیمانکار میباشد و پس از اتمام قرارداد بصورت سالم و فعال توسط پیمانکار طی صورتجلسه ای تحویل کارفرما میگردد.

ماده 18: پیمانکار اقرار می نماید که موضوع قرارداد را به دقت مطالعه نموده و از مفاد آن بطور کامل اطلاع داشته و نسبت به اجرای هر کدام از تعهدات خود نمی تواند به عذر عدم اطلاع استناد نماید.

ماده 19: پیمانکار حسن رفتار و سلوک کارکنان خود را در محل کار ضمانت می نماید و در صورت عدم رضایت کارفرما موظف است به جایگزینی بهینه کارکنان تعویضی ظرف 24 ساعت اقدام نماید.

ماده 20: پیمانکار موظف است کلیه مقررات و ضوابط و شئونات اداری جاری در بیمارستان را دقیقاً رعایت نماید.

ماده 21: عملکرد پیمانکار و نیروهای تحت پوشش بصورت دوره ای حداقل دوهفته یکبار طی چک لیستی که توسط کارفرما تهیه می شود ارزیابی شده و پرداخت حق الزحمه آنان براساس میزان رضایت مندی و امتیاز مطلوب در چک لیست خواهد شد.

ماده 22: کلیه پرسنل می بایست در تمام وقت کار ملبس به یونیفرم و آرم مخصوص مربوط به شرکت که توسط پیمانکار تهیه شده باشند و می بایست لباس و کفش کارکنان علاوه بر حفظ نظافت باید به گونه ای باشد که رعایت شئونات اسلامی و اداری محیط در آن ملحوظ گردد و همچنین پیمانکار متعهد میشود کلیه لوازم ایمنی را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار کارگران خود گذاشته و چنانچه حادثه ای برای هریک از کارکنان بدلیل عدم وجود وسائل ایمنی و یا سایر موارد و به هر دلیل رخ دهد مسئولیت آن متوجه شرکت بوده و بیمارستان از هرگونه مسئولیتی مبرا خواهد بود.

تبصره - چنانچه هرگونه خسارتی از سوی پیمانکار و کارگران شرکت متوجه دستگاهها و تجهیزات بیمارستان شود ، پیمانکار متعهد به پرداخت و جبران خسارت می باشد.

ماده 23: پیمانکار متعهد میگردد از کارکنان شاغل در دانشگاه و واحد های آن بمنظور استفاده در انجام امور قرارداد اکیداً خود داری نماید و همچنین کارگران شرکت به هیچ عنوان اجازه انجام کارهای شخصی اداری کارکنان مرکز را نخواهد داشت .

ماده 24: پیمانکار قبول می نماید که در قبال صدور هر بار اخطار کتبی از بیمارستان مبنی بر عدم انجام کلیه و یا قسمتی از تعهدات معادل دو روز اجرت ماهیانه قرارداد بعنوان جریمه عدم حسن اجرای کار از محل دریافتی ماهانه توسط کارفرما کسر گردد.

ماده 25: در صورتیکه اخطارهای صادره در طی مدت قرارداد در زمینه های مختلف بیش از 3 نوبت باشد کارفرما مجاز است قرارداد را بطور یکجانبه لغو و مراتب را جهت تعطیل عملیات موضوع قرار داد به شرکت ابلاغ نماید. ضمناً سپرده تضمین انجام تعهدات و حسن انجام کار شرکت بدون رعایت تشریفات قانونی به نفع دولت ضبط خواهد شد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت .

ماده 26: پیمانکار متعهد می گردد کلیه مفاد قرارداد را به اجراء گذارد و در غیر اینصورت کارفرما حق دارد برابر مفاد ماده های 24 و 25 این قرارداد عمل نماید و پیمانکار حق اعتراض از خود را سلب می نماید.

ماده 27: پیمانکار موظف است لیست اسامی سرپرست و کارگران را به اداره خدمات عمومی و حراست بیمارستان ارائه نموده و پس از تایید نهائی اقدام به بکارگیری آنان نماید.

ماده 28: پیمانکار موظف گردیده صرفه جوئی در آب و برق ، گاز را سر لوحه کار قرارداد و در حفظ و نگهداری اموال موجود کوشا باشد. بدیهی است مصارف بی رویه برابر ماده 26 این قرارداد مشمول جریمه خواهد شد.

ماده 29: حضور سرپرست تعیین شده توسط پیمانکار ( موضوع ماده 10) در واحد الزامی است و در صورت عدم حضور سرپرست در واحد مذکور برابر ماده 26 این قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد.

ماده 30: پرداخت مبلغ قرارداد به پیمانکار در فاصله زمانی سه ماهه بارعایت ماده 21 این قرارداد و پس از اخذ گواهی انجام کار واحد خدمات و تایید امور اداری توسط امور مالی بیمارستان به شرکت طرف قرارداد ( پیمانکار) و پس از کسر کسورات قانونی پرداخت می گردد.

ماده 31: پیمانکار موظف است همراه لیست پرداخت حقوق همراه مدارک پرداخت حق بیمه و سایر کسورات ماه قبل را به اداره امور مالی ارائه نماید.

ماده 32: ارائه خدمات نظافت سرویس های بهداشتی و رفع انسداد لوله فاضلاب و بازکردن آنها بوسیله دستگاه تراکم هوا یا هر وسائل فنی دیگر بعهده شرکت پیمانکار بوده و شکستگی لوله آب و فاضلاب و ترمیم و بازسازی عملیات ساختمانی و تاسیساتی بعهده کارفرما می باشد .

ماده 33: در صورت بروز اختلاف نسبت به هر یک از مواد قرارداد و تغییر و تفسیر آن و سایر موارد پیش بینی نشده مراتب ابتدا به صورت فی مابین حل و فصل و در غیر اینصورت به مرجع ذیصلاح احاله خواهد شد و نظر و رای صادره از مرجع مذکور برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده 34: پیمانکار به هیچ وجه مجاز نمی باشد تاخیر در پرداخت وجه را در اجرای قرارداد تاثیر دهد و پیمانکار موظف است در پایان هرماه نسبت به پرداخت حقوق و مزایا کارگران تحت پوشش اقدام نماید.

ماده 35: پیمانکار موظف است چنانچه خساراتی که از طرف کارگران به کار گمارده شده به هر کیفیت متوجه ساختمانها و دستگاهها و تاسیسات و لوازم موجود موضوع قرارداد شود بنا به تشخیص کارفرما جبران نماید در صورت استنکاف پیمانکار. بیمارستان حق دارد از مبلغ ماهانه قرار داد برداشت نماید.

ماده 36: پیمانکار موظف است امور مربوط به امحاء زباله و خدمات لنژری (رختشویخانه) را برابر استاندارد و دستور العمل های صادره از سوی کارفرما به نحو احسن انجام دهد.

ماده 37: نشانی و شماره تلفن پیمانکار همان است که در عنوان قرارداد ذکر شده و هرگونه ، نمابر که به آدرس قانونی شرکت ارسال گردد ابلاغ قانونی تلقی میگردد و پیمانکار موظف است در صورت تغییر نشانی و شماره تلفن مراتب را ظرف 48 ساعت به کارفرما اطلاع دهد.

ماده 38: این قرارداد در 38 ماده و 4 تبصره و در 5 برگ و 5 نسخه تنظیم که پس از امضاء طرفین لازم الاجر می باشد.

**پیمانکار**

**کارفرما**

**دکتر محمود حاجی احمدی**

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

**حسن علیزاده افروزی**

مدیر امور مالی